

Yhteistyötoimikunta 22.10.2025

Kunnanhallitus 27.10.2025

Työkykyä ylläpitävän toiminnan toimintasuunnitelma vuodelle 2026

JOHDANTO

Työkykyä ylläpitävän toiminnan tavoitteena on turvallinen työ ja työympäristö, työkykyisyyttä ja terveyttä tukeva työyhteisö sekä tuottava, työ- ja toimintakykyinen työntekijä. Toiminnalla pyritään edistämään ja tukemaan jokaisen työtä tekevän työ- ja toimintakykyä hänen työuransa kaikissa vaiheissa.

TYÖKYKYTOIMINNAN VASTUUT

Työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnittelusta ja ohjauksesta sekä toteutumisen, tuloksellisuuden ja laadun seurannasta ja arvioinnista vastaa yhteistyötoimikunta yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Yhteistyötoimikunnassa ovat edustettuina kunnan eri hallinnonaloilla toimivat ammattiryhmät. Edustajien tehtävänä on toimia viestinviejinä yhteistyötoimikunnan ja oman ammattiryhmänsä välillä mm. tarpeiden, toiveiden ja vireillä olevien suunnitelmien suhteen.

Työkykyä ylläpitävän toiminnan hyödyntämisessä keskeistä on työntekijöiden oma-aloitteisuus tarjolla olevien mahdollisuuksien puitteissa.

TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA 2026

Vesilahden kunta tarjoaa työkykyä ylläpitävää toimintaa henkilöstölleen vuonna 2026 seuraavasti:

ePassi

Kunnan vakituisille ja vähintään 6 kuukauden yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa oleville määräaikaikaisille työntekijöille (virka- ja työsopimussuhteiset) tarjotaan mahdollisuus 130 euron ePassi-etuuteen. Etu on henkilökohtainen. Etu otetaan käyttöön ePassi-sovelluksessa, eikä sitä tarvitse erikseen tilata.

Kuntosali

Kunnan vakituisille ja vähintään 6 kuukauden yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa oleville määräaikaikaisille työntekijöille (virka- ja työsopimussuhteiset) tarjotaan mahdollisuus osallistua maksutta kuntosaliharjoitteluun kunnan omalla salilla (Kirkonkylän kuntosali).

Yhteistyötoimikunta 22.10.2025

Kunnanhallitus 27.10.2025

Henkilöstö saa kirjastolta koodin, jolla voi lunastaa kuntosalin käyttämiseen oikeuttavan koodin tilavarausjärjestelmästä. <https://varaus.asio.fi/onlinekalenteri/vesilahti/guest.php>

Edun käytön edellytys on, että henkilöllä on oltava voimassa oleva palvelussuhde kuntaan (ml. palkallinen opintovapaa, äitiys- ja isyysloma). Kuntosalietu ei koske henkilöä, joka on vuorottelu-, vanhempain- tai palkattomalla opintovapaalla eikä myöskään työ- tai virkavapaalla olevia henkilöitä. Poikkeuksena ovat ostovapaat, joiden aikana työntekijä voi käyttää kuntosalia.

Avantouinti

Kunnan työntekijöillä on mahdollisuus maksuttomaan avantouintiin Lammasniemen saunalla talvikaudella 2025-2026.

Liikuntavuorot

Työyksiköt voivat varata liikuntavuoroja liikuntasaleista. Varausta koordinoi sivistyksen palvelusihteeri.

Henkilöstötapauhtumat

Kunnassa järjestetään vuonna 2026 yksi yhteinen henkilöstötapauhtuma, minkä lisäksi työyksiköt toteuttavat yhteisöllistä, työkykyä edistävää tekemistä yksikön budjettiin varatun määrärahan puitteissa.

Kahvit

Työnantaja tarjoaa 4 pakettia kahvia tai teetä vuodessa henkilöä kohden.

Polkupyöräetu

Kunnanhallitus on päättänyt 8.9.2025 §199, että kunnassa ei toistaiseksi myönnetä uusia polkupyöräetupyöriä. Muilta osin seurataan voimaan tulevaa lainsäädäntöä.